

2020년 서울장학재단 인권영향평가 종합보고서

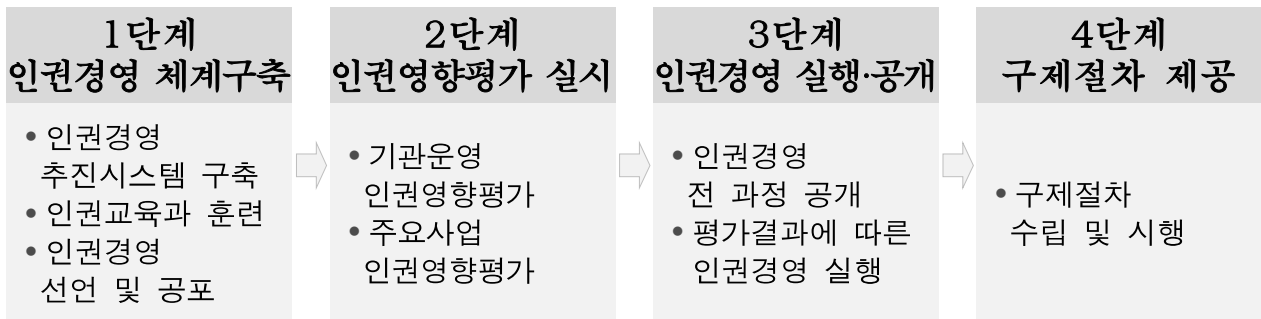
1 인권경영 개요

□ 추진 배경

- 공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용 권고(국가인권위원회)
- 서울시 투자출연기관의 인권 경영 도입 권고(서울시 인권위원회)
 - 사회적 가치 확산에 따라 공공기관 인권경영 실천의 필요성 증가

□ 추진 경과

○ 단계별 추진 경과



○ 연도별 추진 경과

2019. 8. 서울장학재단 인권경영 추진

- 목적: 인권친화적인 경영을 통한 인권침해 사전예방 및 피해 최소화

2019. 11. 인권경영 이행지침 제정 및 인권경영위원회 구성 및 운영

- 인권증진 관련 분야 학식과 전문성을 가지고 있는 외부 전문가 위촉

2019. 11. 제1회 인권경영위원회 개최

- 주요내용: 인권경영 선언문 확정, 주요사업 선정, 평가지표 확정

2021. 3. 제1회 인권경영위원회 개최

- 주요내용: 2020년 기관운영 및 주요사업 인권영향평가 실시, 2021년 주요사업 선정

2019

2020

2021

2020. 2. 인권영향평가 지표 교육 실시

2020. 4. 제1회 인권경영위원회 개최

- 주요내용: 2019년 기관운영 및 주요사업 인권영향평가 실시, 2020년 주요사업 선정, 인권침해 구제절차 매뉴얼 작성

2020. 5. 인권경영 전 과정 공개 및 인권침해 구제 매뉴얼 구축

- 제1회 인권경영위원회 결과 및 종합보고서 공개
- 인권침해 신고 채널 구축 및 구제 매뉴얼 공개

2020. 12. 제2회 인권경영위원회 개최

- 주요내용: 인권경영 이행지침 개정, 주요사업 인권영향평가 체크리스트 개선의 건

2

인권영향평가 개요

□ 의의 및 목적

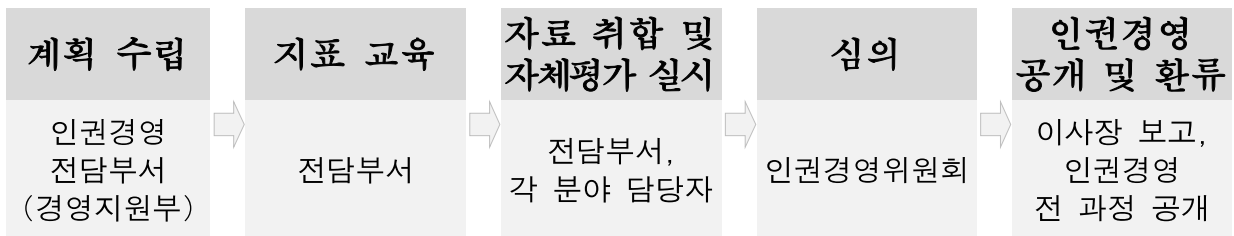
- 재단 운영과 주요사업의 추진 및 결과로 인해 임직원 및 이해관계자 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적 인권리스크를 파악하고 평가하는 절차로, 평가를 통해 인권침해 예방 및 인권친화적인 경영을 실천하고자 함.

□ 추진 체계

○ 인권영향평가 종류

- 기관운영 인권영향평가: 재단 활동 전반을 대상으로 실시하는 평가
- 주요사업 인권영향평가: 재단이 추진하는 주요사업을 대상으로 실시하는 평가

○ 평가 절차



○ 평가 위원

연 번	구 분	성 명	소 속	직 위
1	외부위원(위원장)	백OO	법무법인 세종	변호사
2	외부위원	오OO	인권정책연구소	연구원
3	내부위원	송OO	서울장학재단	사무국장
4	내부위원	최OO		사업운영부장

○ 평가 방법

- 재단 실정에 맞게 보완한 체크리스트를 기반으로 2020년 실적 평가

○ 평가 체계

- 자체평가 및 위원별 평가 점수 평균을 통해 점수 산출
 - 산식: (취득점수/배점)×100=달성률

구 분	예	보완필요	아니오	정보없음	해당없음
점 수	2점	1점	0점	평가제외	평가제외

3

2020년 인권영향평가 결과

1 기관운영 인권영향평가

□ 기관운영 인권영향평가 결과

○ 평가 점수: 총 160점(달성률 100%, 전년대비 2.9%↑)

연 번	분 야	2020년도			2019년도		
		배점	득점	달성률	배점	득점	달성률
1	인권경영 체계의 구축	42	42	100.0%	42	38.4	91.4%
2	고용상의 비차별	28	28	100.0%	28	28	100.0%
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	8	8	100.0%	8	8	100.0%
4	강제노동의 금지	12	12	100.0%	12	12	100.0%
5	아동노동의 금지	2	2	100.0%	2	2	100.0%
6	산업안전의 보장	18	18	100.0%	16	16	100.0%
7	책임 있는 공급망 관리	6	6	100.0%	6	6	100.0%
8	환경권 보장	4	4	100.0%	4	4	100.0%
9	이용자의 인권보호	22	22	100.0%	22	21	95.5%
10	직원의 인권보호	18	18	100.0%	18	18	100.0%
합 계 (평가제외 항목 배점 제외)		160	160	100.0%	158	153.4	97.1%

□ 기관운영 인권영향평가 성과

- 기관운영 전반에서, 국제인권조약 및 국제관습법에서 강조하고 있는 인권 이슈를 다룰 수 있는 제도적 기반을 구축하고 성실히 이행하고 있음. 다만, 일부 지표의 보완 필요성이 제기됨.
- 전체 85개 지표에 대한 응답 분포는 예(80개), 해당없음(5개)로 나타났으며, 해당없음을 제외한 지표 달성률은 100%로 매우 우수함.

□ 기관운영 인권영향평가 권고사항

1 분야1. 인권경영 체계의 구축

- 1-3.인권경영 제도화를 위한 필요조치 항목: 4번 지표 실적 수정
 - ‘4.재단은 인권에 부정적 영향을 미치거나 그럴 가능성이 발견된 경우 즉시 필요한 조치를 취한다.’ 지표의 실적은 인권침해 사건이 아닌 인권영향평가 결과에 따른 조치사항 및 이행 프로세스 작성(실적 수정 완료)

2 분야2. 고용상의 비차별

○ 2-2.고용상의 남녀비차별 항목: 용어 수정 및 지표 개선

- 남녀의 성 이분화 단어인 '남녀비차별' 대신 '고용상의 성평등'으로 수정 필요
- '2-1.고용상의 비차별' 항목과 중복된 지표 조정 및 '성평등'에 맞는 지표 수정 필요

3 분야6. 산업안전 보장

○ 최근 코로나 19 이슈와 관련하여 '전염병 및 개인위생'관련 지표 추가 필요

4 분야9. 이용자의 인권보호

○ 9-1.이용자 보호를 위한 법령준수 항목: 용어 수정

- '법령 준수' 보다 지표의 내용과 연관되는 '이용자 인권보호'로 용어 수정 필요

2 주요사업 인권영향평가: '서울희망예체능장학사업'

주요사업 인권영향평가 결과

○ 평가 점수: 총 23점(달성률 95.8%, 전년대비 4.2%↓)

연 번	분 야	2020년도			2019년도		
		배점	득점	달성률	배점	득점	달성률
1	정보 접근권 보장 및 이용자 개인정보 보호	24	23	95.8%	24	24	100.0%

주요사업 인권영향평가 성과

- 서울희망예체능장학사업은 공고문 개선 및 설문조사 시행 등을 통해 이해 관계자의 정보 접근성과 사업 참여권을 보장하고, 객관적인 선발절차 통해 장학사업의 공정성도 확보하고 있음.
- 전체 12개 지표에 대한 응답 분포는 예(11개), 보완필요(1개)로 나타났으며, 지표달성률은 95.8%로 전체적으로 우수함.

주요사업 인권영향평가 권고사항

1 '정보 접근권 보장 및 이용자 개인정보 보호' 분야

○ 1-6.정보 접근권 보장 항목: 보완필요

- 멘토링 활동 시 멘티의 인권 존중에 대해 설문 조사는 이뤄졌으나, 멘토의 인권 존중에 대한 설문조사는 누락됨. 향후 멘토링 등 장학생 교류활동 시 상호 간의 인권침해가 발생 하지 않도록 사전교육 및 설문조사 필요

2 지표 개선 권고

- 사업의 프로세스는 지표에 따라 잘 이행되고 있으므로, 사업의 목적성과 관련한 지표 추가 필요

3 인권영향평가 개선 과제

기관운영 인권영향평가

분야	항목	지표	개선 과제
고용상의 비차별	2-2.고용상 남녀비차별	-	- '고용상 남녀비차별' 항목을 '고용상 성평등'으로 수정하고 지표 조정 (2-1.고용상의 비차별 지표와 중복 내용 조정)
산업안정 보장	(신규)	(신규)	- 코로나 19 이슈와 관련한 '전염병 및 개인위생' 관련 지표 추가
이용자 인권보호	9-1.이용자 보호를 위한 법령준수	-	- '이용자 보호를 위한 법령준수' 항목을 지표와 연관되도록 '이용자 인권보호'로 수정

주요사업 인권영향평가

구분	항목	지표	개선 과제
공통영역	1.정보 접근권 보장	1-6	- 멘토링 등 장학생 교류활동 시 상호간의 인권침해가 발생하지 않도록 사전교육 및 설문조사 실시
지표개선	(신규)	(신규)	- 사업의 목적성과 관련한 지표 추가

4 인권영향평가 총평

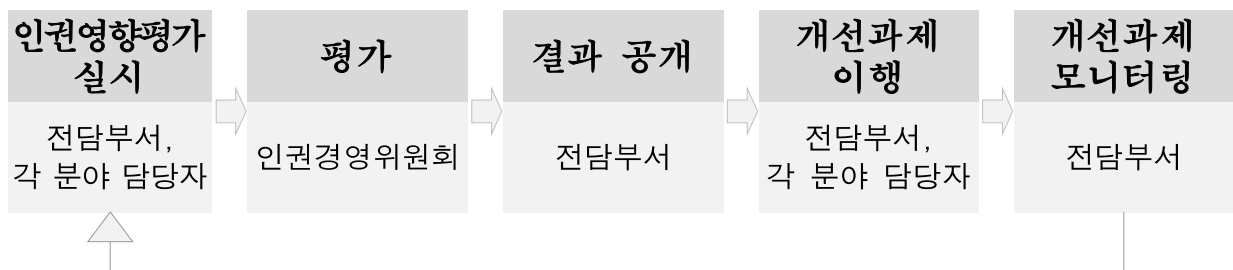
- 서울장학재단의 2020년 인권영향평가 결과 기관운영 100%, 주요사업 95.8%를 달성함으로써 사회적 가치 실현을 위해 최선을 다하고 있음
- 특히 주요사업은 현 평가지표에 따라 잘 이행되고 있으나, 인권침해 요소를 보다 더 사전에 예방하기 위해서 사업의 목적성에 대한 지표를 추가하여 이행하는 것이 바람직함.

- 최근 LH 사건 등으로 공공기관(공직사회)의 윤리의식이 재조명됨에 따라 향후 사회적 가치, 특히 인권에 대한 중요도는 점점 확대 될 것으로 예상됨. 따라서 서울재단에서도 임직원의 인권 감수성 향상 및 인권경영 증진을 위해 지속적으로 인권 모니터링을 실시하길 바랍.

5 환류 및 향후 계획

□ 환류 체계

- 인권영향평가 결과 도출된 개선과제를 기관운영 및 주요사업에 반영하고, 체계적인 인권경영 실행을 위해 인권경영 이행계획 수립



□ 향후 계획

- 인권영향평가 결과 전 직원 공유 및 홈페이지 공개: 2021년 4월 중
- 인권경영 이행계획 수립 및 추진: 2021년 4월~12월
 - 개선과제 이행 여부 모니터링 실시

- 붙임 1. 2021년(2020년 실적) 기관운영 인권영향평가 결과 1부.
 2. 2021년(2020년 실적) 주요사업 인권영향평가 결과 1부. 끝.